

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель главы администрации района
начальник финансового управления
администрации района


Л.В.Беляева

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ
детским садом «Малышка»


Т.Л. Жирова



Приказ № 17.04/1 от 17 апреля 2024 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МКДОУ детского сада
«Малышка»


И.И. Кренева

Принято общим собранием трудового
коллектива МКДОУ детского сада
«Малышка»

Протокол № 5 от 17 апреля 2024 г..

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЕННОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДЕТСКОГО САДА «МАЛЫШКА»
Г. ЯРАНСКА КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ЯРАНСК
2024 г.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Яранского муниципального района Кировской области от 28.02.2018 № 82 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений», постановлением администрации Яранского муниципального района Кировской области от 15.04.2024 № 219 "О внесении изменений в постановление администрации Яранского муниципального района Кировской области от 26.01.2023 № 50 "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Яранского района, подведомственных администрации Яранского района"

Внесены изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Малышка» г. Яранска Кировской области (далее - Положение), принятого общим собранием трудового коллектива протокол № 3 от 27 января 2023 года, утвержденного приказом № 27.01/1 от 27.01.2023 года:

1. Изложить пункт 4.10 раздела 4 Положения в следующей редакции:

«Работникам образовательной организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда, производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчёте доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьёй 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счёт средств областного бюджета, а также за счёт доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

2. Изменения в Положение об оплате труда работников вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.03.2024.