

ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МКДОУ детского сада «Малышка»

Протокол № 9 от «21» апреля 2025 г.

Председатель _____ /И.И. Кренева/
подпись

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МКДОУ
детским садом «Малышка»

_____/Т.Л. Жирова/
подпись

Приказ № 21.04/1 от «21» апреля 2025г.

**ИЗМЕНЕНИЯ в
ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО
ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА
муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
детский сад «Малышка»
г. Яранска Кировской области**

г. Яранск
2025 г.

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.2024 № 498-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внести в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МКДОУ детского сада «Малышка» следующие изменения:

изложить пункты 2.7.1, 2.7.2, 2.7.11 и 2.7.12 в следующей редакции:

2.7.1. В случае призыва работника дошкольного образовательного учреждения на военную службу по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.7.2. Заведующий ДОУ на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или направлении на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.7.11. В случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя по основанию, предусмотренному п. 13_1 части первой ст. 81 ТК РФ.

2.7.12. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у работодателя, с которым состояло в трудовых отношениях до призыва, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья.